

Misión y valores :

«Cultivar la pasión permite a nuestra empresa avanzar y llevar a cabo los proyectos más ambiciosos. En todo lo que hacemos, ponemos nuestros valores —exigencia, respeto y compromiso individual— al servicio de la elegancia y la fiabilidad. Queremos ser fuente de inspiración y aportar soluciones innovadoras de forma sostenible y responsable».

Marc Rocagel

En OPTIONS, nuestro compromiso con el desarrollo sostenible es un paso lógico que forma parte de nuestra filosofía. Y es una responsabilidad imperativa en todos los sentidos.

La estrategia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en materia de alquiler de materiales del Grupo OPTIONS se basa en el marco de la norma internacional ISO 20121, que establece los requisitos aplicables a un sistema de gestión responsable en el sector de los eventos.

Nuestro sistema de gestión responsable se articula en torno a cuatro ejes: medioambiental, social, laboral y económico. Afecta a todas las partes interesadas, cuyas necesidades y expectativas nos comprometemos a tener en cuenta. Asimismo, nos comprometemos a compartir nuestros resultados en materia de RSC con total transparencia y espíritu de colaboración.

En concreto, aspiramos a convertirnos en una empresa de referencia en materia de gestión responsable mediante **tres compromisos fundamentales**.

Nuestros compromisos y objetivos para 2030

1 - Colaborar con las partes interesadas para aportar soluciones responsables y sostenibles y así cumplir nuestro deber de vigilancia

- Mantenernos a la vanguardia tecnológica con el objetivo de encontrar soluciones alternativas eficaces y limitar el consumo de recursos (paneles solares, tecnología de ultrasonidos, etc.).
- Adaptar nuestras filiales y nuestros servicios para adelantarnos a la evolución de las prácticas de consumo relacionadas con el cambio climático.
- Apostar decididamente por las compras responsables: definir e implementar una estrategia de compras y buscar proveedores comprometidos con el medio ambiente.
- Reforzar nuestra estrategia financiera eficaz y responsable (porcentaje de inversiones dedicadas a la RSC y porcentaje de financiación verde).

2 - Trabajar codo con codo en aras del desarrollo y el bienestar de nuestro personal

·Desarrollar una estrategia de RR. HH. destinada a proteger a los empleados y mejorar la calidad de vida y el bienestar en el trabajo:

- Prevenir los riesgos de salud y seguridad.
- Hacer de OPTIONS una empresa atractiva mediante una política salarial estimulante y justa y de valoración del personal.
- Facilitar el acceso a la formación profesional.
- Contribuir al desarrollo de las actividades de la compañía mediante mediciones de los resultados de nuestros servicios.
- Mantener un clima laboral excelente: Promover prácticas éticas y de diversidad, inclusión, respeto y los valores corporativos compartidos.
- Sensibilizar e involucrar al personal en el proceso.
- Practicar la transparencia en materia de difusión de los resultados de RSC.

3 - Reducir el impacto medioambiental

Emprender iniciativas medioambientales destinadas a reducir el consumo de recursos (agua, gas y electricidad) y la generación de residuos.

OPTIONS garantiza la introducción de estos objetivos mediante los siguientes compromisos:

- Evaluar nuestras políticas e iniciativas mediante los estándares de referencia (ISO 20121, Directiva CSRD).
- Respetar los principios de desarrollo sostenible establecidos y cumplir con los requisitos legales y normativos aplicables.
- Trabajar en aras de la mejora continua del sistema de gestión responsable mediante análisis sistemáticos de las opiniones y valoraciones empíricas, de auditorías y de la puesta en marcha de planes de acción.
- Hacer mediciones periódicas de nuestros progresos e informar sobre ello con transparencia a través de distintos canales (reuniones internas, comité de dirección, informes de sostenibilidad).

05/11/2024

Marc ROCAGÉL

Président de la Maison OPTIONS

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marc Rocagél', is written over a horizontal line. The signature is stylized and overlaps the line.